

Středisko volného času Litomyšl

Koncepce rozvoje školského zařízení
„Prožijte svůj volný čas s námi“

30. března 2020

Mgr. Josef Štefl

Koncepce rozvoje - výchovně vzdělávací oblast

Rozvoj výchovně – vzdělávacího procesu je úzce navázán na poptávku účastníků (dětí, žáků, studentů) nebo jejich zákonných zástupců, která se obměňuje každý rok. Nabídka aktivit je závislá na možnostech aktualizace pravidelné činnosti – zavádění nových zájmových kroužků, které jsou cenově dostupné a kvalitativně podnětné. Podpora činnosti kroužků vychází z možnosti využívat nové pomůcky a vyhledávat inovativní způsoby pedagogických metod. Prioritním úkolem je tedy metodické předávání zkušeností, vedení pedagogického týmu a individuální mentoring začínajících externích vedoucích.

Dále je důležitá finanční i osobnostní motivace zaměstnanců, aby je práce bavila a účastníků, aby k nám rádi chodili a pomáhali o nás šířit dobré povědomí.

Mezi hlavní úkoly patří intenzivní působení na účastníky v oblasti upevnění návyků slušnosti, cílevědomosti, spolupráce a hygieny, které musí vycházet od jednotného působení všech interních i externích zaměstnanců.

Další možnosti je nutné hledat i u zájmové příležitostné činnosti – dílny a různé akce pro veřejnost a školy. Chceme rozšířit nabídku výukových programů o další řemeslné a rukodělné dílny. Snažíme se i o zlepšení organizace soutěží – termínový kalendář, spolupráce s AŠSK, nabídka nepostupových soutěží. Máme snahu rozvíjet aktivity volnočasového klubu s cílem rozvoj kompetencí a dovedností žáků a smysluplné využití volného času.

Udržet a případně rozšířit nabídku táborové činnosti – příměstské tábory a pobytové akce i krátkodobějšího charakteru (víkendové akce).

Koncepce rozvoje – personální oblast

Hlavním úkolem je udržet stabilizovaný a fungující tým interních zaměstnanců. Konkrétně je důležité vytvářet podmínky pro dobré a korektní mezilidské vztahy, sdílnou a pohodovou pracovní atmosféru. Systematicky dbát o odborný rozvoj pedagogických pracovníků s ohledem na předpoklady a zájem jednotlivců – vzdělávací akce DVPP, různá školení a kurzy NIDV nebo CCV, samostudium.

Vyhledávat nové a aktivní externí vedoucí zájmových kroužků, táborové vedoucí a dobrovolníky. Umožnit vzdělání externím vedoucím dle zákona o pedagogických pracovnících.

Koncepce rozvoje - řízení organizace a finanční zajištění

Cílem je zajistit podmínky pro bezproblémový chod školského zařízení:
- neinvestiční náklady na provoz od zřizovatele – sledovat pohyb cen služeb a nakupovaného materiálu

- neinvestiční náklady na mzdy, odvody a další vzdělávání pedagogických pracovníků v závislosti na procentu nárůstu platů
- zajistit a vylepšovat příjemné pracovní prostředí zaměstnanců
- nastavit jasná pravidla komunikace a předávání informací od vedení k interním zaměstnancům a dále externím vedoucím

Využít zkušenosti s procesem žádosti a čerpání finančních prostředků z OP VVV - Šablony II a nastavení aktivit, které jsou pro SVČ velmi prospěšné:

- školní asistent
- projektové dny
- zapojení odborníků do výuky

Snažit se hledat další možnosti posílení ekonomických možností i z jiných zdrojů - dotačních projektů z fondů EU, dotační programy MŠMT a dalších subjektů, spolupracovat s MAS, pokud budou využitelné pro naše vzdělávání.

Vzhledem k obsahu a objemu činností SVČ je důležité jednotně a kvalitně naši činnost propagovat – jednotná vizuální identita organizace (plakáty, letáky, webové stránky, sociální sítě, místní a regionální media). Ideálním řešením by bylo přijmout marketingového pracovníka nebo vyčlenit na tuto činnost stávajícího zaměstnance. Vzhledem k nastavenému limitu zaměstnanců ze státního rozpočtu je nutné finanční náklady zajistit z vlastních zdrojů nebo dalších projektů.

Koncepce rozvoje - materiálně technické zabezpečení

SVČ je, díky celkové rekonstrukci objektu, pro tradiční pravidelnou i příležitostnou činnost velmi dobře zajištěno a vybaveno. Přesto se ukazuje jako nevýhoda absence vlastního prostoru pro sportovní aktivity. Je tedy důležité stabilizovat zajištění pronájmů v tělocvičnách škol a městských halách s ohledem na možnost dále rozvíjet nabídku pohybových činností.

Velký rozvoj a potenciál se otvírá v možnostech technických zájmových útvarů, o které se zvyšuje zájem. Úkolem je tedy systematicky modernizovat materiálně technického vybavení, které účastníky motivuje a rozvíjí – např. lego stavebnice na programování, 3D tiskárna. Tyto pomůcky jsou finančně poměrně nákladné a proto bude nutné, pokusit se oslovit sponzory nebo firmy, pro které by výchova potencionálních technicky zaměřených zaměstnanců mohla být zajímavá.

Jako další z možných variant rozšíření nabídky táborových a spontánních aktivit se ukazuje využití půdního prostoru, který je nutné postupně dovybavit základním nábytkem a nezbytnými pomůckami.

Rádi bychom v nejbližší budoucnosti realizovali stavbu zahradního objektu, který by umožnil skladování zahradního nářadí a vybavení. Tuto stavební akci je nutné konzultovat a připravovat se zřizovatelem a také s vlastníkem sousedního pozemku. Z vlastních zdrojů plánujeme doplnit zahradu o další zajímavé a relaxační herní prvky.

Koncepce rozvoje - spolupráce s jinými organizacemi

Udržet velmi dobře nastavenou spolupráci s Dobrovolnickým centrem Farní charity. Snažit se rozšiřovat stávající aktivity s jinými školskými zařízeními a neziskovými organizacemi při pořádání akcí. Rozvíjet spolupráci v oblasti příležitostných akcí pro MŠ a ZŠ v Litomyšli, ale také rozšiřovat nabídku zájmových útvarů v okolních obecních školách.

Podporovat nezastupitelnou úlohu střediska volného času nastavením možností využití volného času z naší nabídky, ale i zapojením účastníků do veřejného života a akcí, které pořádají jiné místní organizace, spolky nebo školy.

Pro SVČ je velmi důležité udržovat dobré vztahy s rodiči a zákonnými zástupci účastníků a se zřizovatelem. Jsme připraveni reagovat na jakýkoli podnět nebo nový nápad ke zlepšení naší činnosti ze strany veřejnosti a rovněž máme zájem aktivně řešit jakékoli obtíže a konstruktivní připomínky.

Naším úkolem, cílem a zároveň i velkým přáním je, aby děti, žáci, studenti i další účastníci PROŽILI SVŮJ VOLNÝ ČAS S NÁMI kvalitně a smysluplně.

Příloha – SWOT analýza

<p><u>SILNÉ STRÁNKY</u></p> <ul style="list-style-type: none">• poslání organizace• cenová dostupnost služeb• různorodost činností• rodinné/individuální prostředí• táburová činnost• podpora zřizovatele• volnočasový klub• výukové programy• akce na klíč	<p><u>SLABÉ STRÁNKY</u></p> <ul style="list-style-type: none">• propagace organizace• využívání dotačních možností• získávání a kvalita externistů• nerovnoměrná vytiženost pracovníků• fundraisingová strategie• plánovací a hodnotící systém
<p><u>PŘÍLEŽITOSTI</u></p> <ul style="list-style-type: none">• spolupráce s jinými organizacemi• zapojení do projektů• vzdělávání zaměstnanců• doplňková činnost• dobrovolnictví• demografický vývoj• rozvoj technického vybavení• spolupráce se školami/ organizacemi	<p><u>HROZBY</u></p> <ul style="list-style-type: none">• administrativní povinnosti• nároky zákonných zástupců• vznikající konkurence NNO• finanční zatížení rodin• zájmová činnost škol