



**STŘEDISKO VOLNÉHO ČASU
LITOMYŠL**

Koncepce rozvoje školského zařízení

„Prožijte svůj volný čas s námi“

Vypracoval: Mgr. Josef Štefl, ředitel

Aktualizace: září 2022



Charakteristika školského zařízení

Středisko volného času Litomyšl (dále jen SVČ) nabízí zájmové vzdělávání dětí, žáků, studentů a jejich rodičů, popřípadě dalších fyzických osob v jejich volném čase, bez ohledu na místo trvalého pobytu, národnost, rasu a náboženské vyznání.

Zájmové vzdělávání (dále jen ZV) se uskutečňuje:

- a) pravidelnou zájmovou, výchovnou, rekreační nebo vzdělávací činností včetně možnosti přípravy na vyučování,
- b) příležitostnou zájmovou, výchovnou, rekreační nebo vzdělávací činností včetně možnosti přípravy na vyučování,
- c) táborem a další obdobnou činností,
- d) využitím otevřené nabídky spontánních činností,

Pravidelná zájmová činnost se člení podle převažující činnosti na oblast estetiky, přírodovědy, sportu a techniky. Tradičně se nám daří kapacitně nejlépe naplňovat zájmové útvary keramické oblasti a kroužky se sportovním zaměřením. Snažíme se reagovat na poptávku a zájem veřejnosti a každý rok se snažíme do naší nabídky aktivního využití volného času zařazovat novinky.

Další funkcí je, společně s dalšími institucemi, zabezpečení organizace příležitostných akcí pro veřejnost a soutěží pro děti a mládež, včetně soutěží MŠMT.

Táborová činnost je uskutečňována v období prázdnin formou vícedenních pobytových akcí a příměstských táborů.

Spontánní aktivity jsou nabízeny prostřednictvím otevřeného volnočasového klubu pro žáky základních škol.

Koncepce je v souladu k naplnění naší vize:

Chceme být moderní organizací, propojující trendy a tradice a kultivující společenské prostředí ve městě a jeho spádových oblastech.

Snažíme se stát přirozeným centrem volnočasových aktivit.

Chceme nabízet aktivity zaměřené na kvalitu, pestrost a moderní pedagogické metody.

Snažíme se rozvíjet a upevňovat morální hodnoty a odpovědnost k životnímu prostředí.

Budeme propojovat aktivity dalších subjektů ve městě a přispívat tak k přirozeně otevřenému, přátelskému a bezpečnému společenskému životu.

Koncepce rozvoje - výchovně vzdělávací oblast

Rozvoj výchovně – vzdělávacího procesu je úzce navázán na poptávku účastníků (dětí, žáků, studentů) nebo jejich zákonných zástupců, která se obměňuje každý rok. Nabídka aktivit je závislá na možnostech aktualizace pravidelné činnosti – zavádění nových zájmových kroužků, které jsou cenově dostupné a kvalitativně podnětné. Podpora činnosti kroužků vychází z možností využívat nové pomůcky a vyhledávat inovativní způsoby pedagogických metod. Prioritním úkolem je tedy metodické předávání zkušeností, vedení pedagogického týmu a individuální mentoring začínajících externích vedoucích.

Dále je důležitá finanční i osobnostní motivace zaměstnanců, aby je práce bavila a účastníků, aby k nám rádi chodili a pomáhali o nás šířit dobré povědomí.



Mezi hlavní úkoly patří intenzivní působení na účastníky v oblasti upevnění návyků slušnosti, cílevědomosti, spolupráce a hygieny, které musí vycházet od jednotného působení všech interních i externích zaměstnanců.

Další možnosti je nutné hledat i u zájmové příležitostné činnosti – dílny a různé akce pro veřejnost a školy. Chceme rozšířit nabídku výukových programů o další řemeslné a rukodělné dílny. Snažíme se i o zlepšení organizace soutěží – termínový kalendář, spolupráce s AŠSK, nabídka nepostupových soutěží. Máme snahu rozvíjet aktivity volnočasového klubu s cílem rozvoj kompetencí a dovedností žáků a smysluplné využití volného času.

Udržet a případně rozšířit nabídku táborové činnosti – příměstské tábory a pobytové akce i krátkodobějšího charakteru (víkendové akce).

Koncepce rozvoje – personální oblast

Hlavním úkolem je udržet stabilizovaný a fungující tým interních zaměstnanců.

Konkrétně je důležité vytvářet podmínky pro dobré a korektní mezilidské vztahy, sdílnou a pohodovou pracovní atmosféru. Systematicky dbát o odborný rozvoj pedagogických pracovníků s ohledem na předpoklady a zájem jednotlivců – vzdělávací akce DVPP, různá školení a kurzy NIDV nebo CCV, samostudium.

Vyhledávat nové a aktivní externí vedoucí zájmových kroužků, táborové vedoucí a dobrovolníky. Umožnit vzdělání externím vedoucím dle zákona o pedagogických pracovnících.

Koncepce rozvoje - řízení organizace a finanční zajištění

Cílem je zajistit podmínky pro bezproblémový chod školského zařízení:

- neinvestiční náklady na provoz od zřizovatele – sledovat pohyb cen služeb a nakupovaného materiálu
- neinvestiční náklady na mzdy, odvody a další vzdělávání pedagogických pracovníků v závislosti na procentu nárůstu platů
- zajistit a vylepšovat příjemné pracovní prostředí zaměstnanců
- nastavit jasná pravidla komunikace a předávání informací od vedení k interním zaměstnancům a dále externím vedoucím

Snažit se hledat další možnosti posílení ekonomických možností i z jiných zdrojů - dotačních projektů z fondů EU, dotační programy MŠMT a dalších subjektů, spolupracovat s MAS, pokud budou využitelné pro naše vzdělávání. Využít zkušenosti s procesem žádosti a čerpání finančních prostředků z OP VVV.

Vzhledem k obsahu a objemu činností SVČ je důležité jednotně a kvalitně naši činnost propagovat – jednotná vizuální identita organizace (plakáty, letáky, webové stránky, sociální sítě, místní a regionální media). Ideálním řešením by bylo přijmout marketingového pracovníka nebo vyčlenit na tuto činnost stávajícího zaměstnance. Vzhledem k nastavenému limitu zaměstnanců ze státního rozpočtu je nutné finanční náklady zajistit z vlastních zdrojů nebo dalších projektů.



Koncepce rozvoje - materiálně technické zabezpečení

SVČ je, díky celkové rekonstrukci objektu, pro tradiční pravidelnou i příležitostnou činnost velmi dobře zajištěno a vybaveno. Přesto se ukazuje jako nevýhoda absence vlastního prostoru pro sportovní aktivity. Je tedy důležité stabilizovat zajištění pronájmů v tělocvičnách škol a městských halách s ohledem na možnost dále rozvíjet nabídku pohybových činností.

Velký rozvoj a potenciál se otvírá v možnostech technických zájmových útvarů, o které se zvyšuje zájem. Úkolem je tedy systematicky modernizovat materiálně technického vybavení, které účastníky motivuje a rozvíjí – např. lego stavebnice na programování, 3D tiskárna. Tyto pomůcky jsou finančně poměrně nákladné a proto bude nutné, pokusit se oslovit sponzory nebo firmy, pro které by výchova potencionálních technicky zaměřených zaměstnanců mohla být zajímavá.

Rádi bychom v nejbližší budoucnosti realizovali stavbu zahradního objektu, který by umožnil skladování zahradního nářadí a vybavení. Tuto stavební akci je nutné konzultovat a připravovat se zřizovatelem a také s vlastníkem sousedního pozemku. Z vlastních zdrojů plánujeme doplnit zahradu o další zajímavé a relaxační herní prvky.

Koncepce rozvoje - spolupráce s jinými organizacemi

Udržet velmi dobře nastavenou spolupráci s Dobrovolnickým centrem Farní charity. Snažit se rozšiřovat stávající aktivity s jinými školskými zařízeními a neziskovými organizacemi při pořádání akcí. Rozvíjet spolupráci v oblasti příležitostných akcí pro MŠ a ZŠ v Litomyšli, ale také rozšiřovat nabídku zájmových útvarů v okolních obecních školách.

Podporovat nezastupitelnou úlohu střediska volného času nastavením možností využití volného času z naší nabídky, ale i zapojením účastníků do veřejného života a akcí, které pořádají jiné místní organizace, spolky nebo školy.

Pro SVČ je velmi důležité udržovat dobré vztahy s rodiči a zákonnými zástupci účastníků a se zřizovatelem. Jsme připraveni reagovat na jakýkoli podnět nebo nový nápad ke zlepšení naší činnosti ze strany veřejnosti a rovněž máme zájem aktivně řešit jakékoli obtíže a konstruktivní připomínky.

Naším úkolem, cílem a zároveň i velkým přáním je, aby děti, žáci, studenti i další účastníci PROŽILI SVŮJ VOLNÝ ČAS S NÁMI kvalitně a smysluplně.

Příloha – SWOT analýza



Příloha – SWOT analýza

| | |
|---|---|
| <p><u>SILNÉ STRÁNKY</u></p> <ul style="list-style-type: none">• poslání organizace• cenová dostupnost služeb• různorodost činností• rodinné/individuální prostředí• táborová činnost• podpora zřizovatele• volnočasový klub• výukové programy• akce na klíč | <p><u>SLABÉ STRÁNKY</u></p> <ul style="list-style-type: none">• propagace organizace• využívání dotačních možností• získávání a kvalita externistů• nerovnoměrná vytiženost pracovníků• fundraisingová strategie• plánovací a hodnotící systém |
| <p><u>PŘÍLEŽITOSTI</u></p> <ul style="list-style-type: none">• spolupráce s jinými organizacemi• zapojení do projektů• vzdělávání zaměstnanců• doplňková činnost• dobrovolnictví• demografický vývoj• rozvoj technického vybavení• spolupráce se školami/ organizacemi | <p><u>HROZBY</u></p> <ul style="list-style-type: none">• administrativní povinnosti• nároky zákonných zástupců• vznikající konkurence NNO• finanční zatížení rodin• zájmová činnost škol |